

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2021

1. Toiminnan tarkoituksen toteutuminen

Kanta-Hämeen Sairaskotisäätiön sr sääntöjen mukaan säätiön tarkoituksena on tuottaa hoito- ja kuntoutuspalveluja sotainvalideille sekä heidän puolisoilleen ja leskilleen ja tämän tarpeen väistyessä muille ikääntymisen tai sairauden tai vammautumisen vuoksi kuntoutusta ja hoitoa tarvitseville. Tämän tarkoituksen toteuttamiseksi säätiö ylläpitää, omistaa ja hallitsee toiminnan kannalta tarpeellisia toimitiloja.

Säätiö on hankintalain mukainen sidosyksikkö, jonka hankintayksiköinä ovat Hämeenlinnan kaupunki, Kanta-Hämeen sairaanhoitopiiri ja Valtiokonttori. Säätiö on osa Hämeenlinnan kaupunkikonsernia ja kaupungin strateginen säätiö.

Ilveskoti on Valtiokonttorin palveluntuottaja ja puitesopimukset kuntoutus- ja hoitopalveluista ovat voimassa 1.1.2018 – 31.12.2022. Uusi kilpailutus on edessä vuonna 2022.

Ilveskodin ja Hämeenlinnan kaupungin välinen yhteistyö perustuu vuosittain tehtävään palvelusopimukseen. Kertomusvuonna säätiön ja kaupungin välillä oli palvelusopimus sosiaali- ja terveyslautakunnan sekä osasta veteraanien palveluita Hämeenlinnan terveyspalvelujen kanssa. Uusi palvelusopimus neuvoteltiin vuosiksi 2022 – 2023.

Ilveskoti toimii aktiivisesti sotiemme veteraanien ja muiden ikäihmisten kuntoutuksen ja hoidon kehittämisessä. Ilveskoti osallistuu sairas- ja veljeskotien Hoito- ja kuntoutuslaitosten liiton Hokulin toimintaan. Hokulin tavoitteena on edistää veljeskotien asemaa kuntoutuksen palveluntuottajina veteraaniväestön vähetessä.

Säätiön toimitilat ovat Ilveskoti ja palvelutalo Ilvesmaja. Toiminta Ilveskodissa alkoi vuonna 1991 ja Ilvesmajassa 1996. Toimitilojen ylläpitämiseksi jatkettiin vuonna 2011 tehdyn kiinteistön kuntoarvion toimenpiteiden toteuttamista.

2. Hallinto

Säätiön hallitukseen valitsee Hämeenlinnan kaupunki 3 jäsentä sekä Kanta-Hämeen Sairaanhoitopiiri ja Valtiokonttori molemmat yhden jäsenen sekä henkilökohtaiset varajäsenet. Hallituksen puheenjohtajana toimi Jorma Hassinen ja varapuheenjohtajana Ari Kolehmainen. Hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana 7 kertaa. Säätiön vuosikokous pidettiin 27.4.2021. Hallituksen palkkioissa noudatettiin Hämeenlinnan kaupungin palkkiosääntöä. Hallitukselle maksettiin palkkioita vuoden 2021 aikana yhteensä oli 9850 euroa.

Hallituksen työskentelyssä olennaista on talouden vakaus ja toiminnan turvaaminen tulevina vuosina. Hyvinvointialueuudoksen etenemisen seuraaminen ja sen tuomien mahdollisuuksien kartoittaminen oli hallituksen tärkeitä tehtäviä. Covid – 19 pandemia jatkui edelleen aiheuttaen edelleen muutoksia toiminnassa.

Säätiö noudatti toiminnassaan toimialaa koskevia lakeja, asetuksia ja suosituksia sekä säätiön sääntöjä ja Hämeenlinnan kaupungin konserniohjeita.

Tilintarkastusyhteisön valitsee Hämeenlinnan kaupunginvaltuusto. Säätiön tilintarkastusyhteisöksi on valittu BDO Oy vastuutarkastajana Nina Nieminen vuoden 2021 tilinpäätöksen hyväksymiseen saakka.

Säätiön hallitus päivitti talous- ja johtosäännön hallintosäännöksi kokouksessaan 8.6.2021. Hallitus on laatinut lähipiiriperiaatteet vuonna 2020 eikä säätiöllä ei ole ollut säätiölain tarkoittamia lähipiirille annettuja avustuksia, etuja, lainoja tai vakuuksia eikä lähipiirin kanssa tehtyjä muita taloudellisia toimia vuonna 2021.

Hallituksen itsearviointi toteutetaan vuosittain Hämeenlinnan kaupungin konserniohjeiden mukaan.

Ilveskodissa on johtoryhmä, johon kuuluvat yksiköiden esimiehet. Ilveskodin laatujärjestelmä, ISO 9001:2015, auditoitiin kertomusvuonna. Auditoinnissa ei havaittu poikkeamia. Ilveskodissa on ollut sertifioitu laatujärjestelmä vuodesta 2005 lähtien.

3. Toiminta vuonna 2021

Kertomusvuosi päättyi ylijäämäisenä. Hallituksen päätöksellä tilikauden voitto, 43 te, kirjataan voitto / tappiotilille.

Tuotot nousivat edellisvuodesta 123 te. Hoitovuorokausituottojen nousu oli 158 te, muut tuotot laskivat 35 te. Kulut nousivat vuoteen 2020 verrattuna 294 te, josta suurin osa johtui henkilöstökulujen noususta. Osa henkilöstökulujen noususta johtui koronan aiheuttamista ongelmista, kuten sairauslomista, sijaistarpeesta ja lomien siirtämisestä. Lomapalkkavelka nousi 48 te edellisvuodesta.

Hoitovuorokaudet

Kertomusvuonna Ilveskodin ympärivuorokautisen hoidon täyttöaste oli 85,5% ja hoitovuorokausia kertyi 13413. Hoitajavajeen takia asiakasmäärää jouduttiin rajoittamaan syksystä 2021 lähtien.

Tuotot

Säätiön toiminnan tuotoista 84,4% oli hoitovuorokausituottoja.

Ruokalan tuottoja laski ateriapalvelun suunniteltu vähentäminen, mikä liittyi tavoitteeseen ulosmyynnin rajoittamisesta.

Kilpailuneutraliteetti

Kilpailulain perusteella julkisyhteisön on 1.1.2020 alkaen eriytettävä kilpailutilanteessa markkinoilla harjoittamansa toiminta kirjanpidossaan, jos toiminta ylittää 40 te.

Säätiön toiminta perustuu puitesopimukseen Valtiokonttorin kanssa ja palvelusopimukseen Hämeenlinnan kaupungin kanssa. Markkinoilla tapahtuvaa toimintaa on ateriapalvelu, jonka tuotot kertomusvuonna olivat 149 te (175). Ateriapalvelun tuotoista 29,5% (28%) tuli Hämeenlinnan kaupungilta.

Hankintalaki

Sosiaali- ja terveysalan sidosyksiköiden ulosmyynnin siirtymäaikaa jatkettiin vuoden 2022 loppuun. Siirtymäaikana sote-alalla toimivien sidosyksiköiden ulosmyynnin suuruus voi olla edelleen 10 prosenttia liiketoiminnasta. Säätiön ulosmyynti oli vuonna 2021 9,5% (9,8%) liiketoiminnan tuotoista.

Sotainvalidien ja veteraanien osuus tuotoista on edelleen korkea 47,9% (50,6%). Osa ulosmyynnistä on lähikuntien hankkimaa palvelua, joka siis vuonna 2023 on inhousemyyntiä.

Henkilökunta

Vuonna 2021 henkilökuntaa oli 74,5 laskettuna henkilötyövuosista. Henkilöstökulujen osuus kaikista kuluista on 71,5%.

Henkilökunta on työhön sitoutunutta, mutta henkilöstön kuormittuminen näkyi edellisvuotta kovemmin. Sijaisten saaminen hoito-osastolle oli ajoittain työlästä, joten vakinainen henkilökunta joutui tekemään lisä- ja ylityötä.

Sairaus- ja äitiyslomat henkilötyövuosina olivat 10,7.

4. Toiminnan riskit

Säätiö laatii vuosittain riskien ja sisäisen valvonnan selonteon Hämeenlinnan kaupungille konserniohjeiden mukaan. Myös Ilveskodin laatujärjestelmä sisältää myös riskikartoituksen.

Suurin riski on se, ettei vähenevän sotainvalidi- ja veteraaniväestön tilalle saada riittävästi uusia asiakasryhmiä osasto - ja avomuotoiseen kuntoutukseen ja hoitoon.

Vuonna 2020 terveydenhuollon toimintaan liittyvänä riskinä infektioaudit nousivat aivan uudelle tasolle. Pandemian vaikutukset toimintaan olivat ennalta-arvaamattomia ja pandemian toinen vuosi oli edellistä raskaampi. Pula hoitohenkilökunnasta nousi valtakunnalliseksi ilmiöksi ja rajoitti toimintaa myös Ilveskodissa.

Hyvinvointialueita koskeva lainsäädäntö hyväksyttiin heinäkuussa 2021. Ilveskodin tulevaisuus riippuu siitä, millaisena sen asema hyvinvointialueella toteutuu.

Toimitilojen, koneiden ja laitteiden kunnossapidosta ja tietotekniikan päivityksistä ja ajantasaisuudesta tulee huolehtia.

5. Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Neuvonpito säätiön siirtymisestä Hämeenlinnan kaupunkikonsernista hyvinvointialuekonserniin on alkanut. Hyvinvointialueen valtuusto on valittu ja pääsee aloittamaan työnsä.

6. Arvio tulevasta kehityksestä

Sotainvalidien ja veteraanien määrä laskee jyrkästi muutaman tulevan vuoden aikana. Se tarkoittaa säätiölle sekä ympärivuorokautisessa että avomuotoisessa palvelussa tarvetta saada uutta asiakaskuntaa. Muutamassa vuodessa sotainvalidien ja veteraanien osuus hoitovuorokausista putoaa nykyisestä 50%:sta alle 20%:iin. Asiakaskunnan ja palvelujen muutos vaikuttaa tilojen käyttöön, henkilöstön määrään ja tarvittaviin ammattiryhmiin. Henkilökunnan osaaminen sekä tilat ja laitteet on pidettävä vaatimusten mukaisina.

Tulevaan kehitykseen vaikuttaa ratkaisevasti siirtyminen hyvinvointialueelle vuoden 2023 alussa. Myös vuonna 2026 valmistuva Assi –sairaala muuttanee palvelurakennetta.

Hyvinvointialueen suunnittelu on toistaiseksi edennyt pitkälti virkamiestyönä valmistelutoimielimen johdolla. Vuoden 2022 alussa käynnistyy neuvonpito säätiön siirtymisestä hyvinvointialuekonserniin. Se, millaisia muutosvaatimuksia sääntömuutoksen lisäksi konserniin liittymisessä on, ei vielä ole tiedossa. Hyvinvointialue ei kuitenkaan ole valmis 1.1.2023, vaan tavoitteeksi on asetettu mahdollisimman häiriötön aloitus.

Hämeenlinnan kanssa tehty palvelusopimus vuosille 2022 – 2023 luo pohjan säätiön toiminnan aloittamiselle hyvinvointialueella. Säätiölle ratkaisevaa on se, miten kuntoutuspalvelut alueella järjestetään ja millaisia mahdollisuuksia avautuu. Tämä työ ei ole vielä käynnistynyt. Varsinkin väestön ikääntyminen lisää erilaisten kuntoutuspalvelujen tarvetta. Tähän tarpeeseen Ilveskodissa on hyvät mahdollisuudet vastata.